



IBRADEF

INSTITUTO BRASILEIRO DOS DEFICIENTES

POLÍTICA DE ÉTICA E INTEGRIDADE

POLÍTICA DE ÉTICA E INTEGRIDADE

INSTITUTO BRASILEIRO DOS DEFICIENTES - IBRADEF

1. OBJETIVOS DA POLÍTICA

- Definir princípios éticos que norteiem a conduta dos colaboradores
- Estabelecer mecanismos de prevenção e combate à corrupção
- Promover a transparência nas relações institucionais
- Assegurar conformidade legal e responsabilidade social
- Garantir respeito aos direitos das pessoas com deficiência
- Promover cultura de inclusão e acessibilidade

2. APRESENTAÇÃO

A ética é fundamento essencial para a atuação do IBRADEF, que adota como princípio a transparência, integridade e responsabilidade social em todas as suas relações.

O IBRADEF - Instituto Brasileiro dos Deficientes é uma organização comprometida com a prestação de serviços de excelência às pessoas com deficiência, atuando nas áreas de saúde, reabilitação, assistência social e promoção da inclusão social.

A Política de Ética e Integridade estabelece diretrizes de conduta para colaboradores, gestores e dirigentes, alinhada à Lei Federal nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015), às boas práticas de governança e às normas de compliance aplicáveis ao setor da saúde e assistência social voltados ao atendimento de pessoas com deficiência.

3. ESTRUTURA DA POLÍTICA

3.1 Manual de Conduta

- Diretrizes para relacionamentos internos e externos
- Padrões de comportamento em situações críticas
- Normas para dirigentes, gestores e colaboradores
- Diretrizes específicas para atendimento a pessoas com deficiência

3.2 Código de Ética e Integridade

- Documento oficial publicado no portal institucional, de acesso público em formatos acessíveis, contendo:
- Valores institucionais

- Princípios de conduta
- Regras sobre conflitos de interesse e recebimento de presentes
- Compromissos com inclusão e acessibilidade

3.3 Treinamentos e Divulgação

- Treinamentos periódicos de ética e compliance
- Capacitações em acessibilidade e atendimento inclusivo
- Divulgação em murais, intranet e reuniões
- Relatórios anuais de integridade apresentados à Diretoria
- Materiais em formatos acessíveis (Libras, audiodescrição, braille)

3.4 Política Anticorrupção

- Proibição de práticas ilícitas
- Mecanismos de controle interno e auditoria
- Treinamentos obrigatórios anuais
- Proteção especial contra exploração de pessoas com deficiência

3.5 Canal de Denúncias

- Plataforma digital segura e acessível, com possibilidade de denúncias anônimas
- Gestão independente para garantir confidencialidade
- Tratamento formal de cada denúncia com registros e relatórios
- Atendimento em Libras disponível
- Garantia de acessibilidade para todos os usuários

4. IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO

- O Comitê de Ética e Integridade supervisiona a aplicação da política
- O setor de Compliance monitora indicadores e elabora relatórios
- A efetividade da política é comprovada por registros de treinamentos, relatórios de auditoria e evidências de divulgação pública
- Avaliação periódica do cumprimento das normas de acessibilidade

5. CONCLUSÃO

A Política de Ética e Integridade do IBRADEF reforça o compromisso institucional com a legalidade, a transparência e a ética nas relações de trabalho e gestão, consolidando práticas de governança responsáveis e alinhadas às melhores referências nacionais e aos direitos das pessoas com deficiência.