



IBRADEF

INSTITUTO BRASILEIRO DOS DEFICIENTES

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

INSTITUTO BRASILEIRO DOS DEFICIENTES - IBRADEF

OBJETIVO

Instrumento para mensurar desempenho individual e orientar planos de desenvolvimento profissional, considerando competências em acessibilidade e atendimento inclusivo.

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO

Critério de Avaliação	Peso (%)	Pontuação (0 a 5)	Observações do Gestor
Produtividade e Metas	20%		
Assiduidade e Pontualidade	15%		
Atitude Ética e Profissional	10%		
Qualidade Técnica do Trabalho	20%		
Trabalho em Equipe e Colaboração	15%		
Cumprimento de Protocolos	15%		
Competências em Acessibilidade e Inclusão	5%		
TOTAL	100%		

OBSERVAÇÕES

- Cada critério é avaliado de 0 a 5 (0 = não atende; 5 = supera totalmente)
- A nota final é ponderada conforme o peso de cada critério
- Feedback obrigatório registrado em campo próprio
- Assinatura do **colaborador** e do **gestor responsável**
- Avaliação específica de competências relacionadas ao atendimento de pessoas com deficiência

CRONOGRAMA PCMSO

(Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)

OBJETIVO

Assegurar o acompanhamento médico periódico dos trabalhadores, conforme NR-7, com atenção especial à saúde ocupacional de colaboradores com deficiência.

CRONOGRAMA ANUAL DE PCMSO

Mês	Ação Prevista	Responsável
Janeiro	Avaliação global de saúde ocupacional e abertura do PCMSO	Médico do Trabalho / RH
Março	Campanha de vacinação contra Influenza	RH / SESMT
Junho	Palestras e ações educativas sobre saúde mental, ergonomia e prevenção	SESMT
Setembro	Reavaliação dos riscos ambientais (integração com PGR)	Eng. Segurança / SESMT
Novembro	SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes	CIPA / SESMT
Dezembro	Relatório anual consolidado do PCMSO	Médico do Trabalho / RH

OBSERVAÇÕES

- O IBRADEF conta com clínica de medicina do trabalho credenciada, responsável por realizar exames ocupacionais e dar suporte às ações preventivas
- Exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e demissionais são realizados conforme a necessidade, de acordo com movimentações de pessoal e exigências legais
- Indicadores de saúde ocupacional (absenteísmo, afastamentos e resultados de exames) são monitorados semestralmente e registrados em relatório anual
- Atenção especial aos colaboradores com deficiência, com adaptações e acompanhamento individualizado

PLANO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

OBJETIVO

Estabelecer medidas preventivas e educativas para eliminar ou reduzir riscos ocupacionais, garantindo ambiente seguro e acessível.

ESTRUTURA DO PLANO

1. Treinamentos (NRs aplicáveis)

- NR-17: Ergonomia e adaptações para pessoas com deficiência
- NR-32: Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde
- NR-23: Proteção contra Incêndio com rotas acessíveis de evacuação
- NR-6: Equipamentos de Proteção Individual adaptados
- Frequência: semestral ou anual, conforme o risco

2. Relatórios e Monitoramento

- Relatórios anuais de acidentes e incidentes de trabalho
- Indicadores: número de ocorrências, taxa de gravidade, taxa de frequência
- Encaminhamento dos relatórios ao SESMT e à Diretoria
- Análise de acidentes envolvendo pessoas com deficiência

3. Responsáveis

- CIPA – apoio na mobilização e campanhas educativas
- SESMT – execução das ações e treinamentos
- Diretoria – acompanhamento dos resultados e aprovação de recursos
- Comissão de Acessibilidade – avaliação de riscos específicos

4. SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes

- Realização anual (novembro)
- Programação: palestras, dinâmicas de segurança, teatro educativo, simulado de evacuação acessível
- Atividades inclusivas com participação de todos os colaboradores
- Demonstração de recursos de acessibilidade e tecnologias assistivas

5. Medidas Específicas de Acessibilidade

- Avaliação periódica de rotas de fuga acessíveis
- Manutenção de equipamentos de acessibilidade
- Treinamento de brigada de incêndio para evacuação de pessoas com deficiência
- Sinalização tátil e visual de segurança
- Equipamentos de alarme sonoros e visuais